



### Artigo de opinião

Na nossa newsletter passamos a ter espaço para artigos de opinião, porque todos temos algo a acrescentar no que toca ao pensamento estratégico da carreira. Para primeiro artigo escolhi este da autoria de Luis Ribeiro, colega da Directoria do Norte, escrito há algum tempo, mas que na minha perspectiva se encontra extremamente actual na sua essência. Convido todos os que queiram a enviar artigos de opinião, ou outros conteúdos de interesse para o mail da ASSPJ ([asspidn@gmail.com](mailto:asspidn@gmail.com)) por forma a podermos seleccionar as matérias enviadas, quem sabe o seu será o próximo a ser publicado?

O Presidente da Direcção Nacional

Jaime Borges Pereira



## A Segurança carece de uma Análise SWOT

O presente não se afigura nada fácil, vivemos tempos de incertezas e de profundas mudanças, em todos os sectores da sociedade, a Polícia Judiciária não fica indiferente a este fenómeno, nem as estruturas que a compõem, entre elas o Departamento de Armamento e Segurança.

Como resultado da implementação do PRACE, o Departamento de Armamento e Segurança foi englobado numa nova unidade orgânica, a UAFPS, fusão do DAFP e do DAS e inserida numa nova estrutura organizacional, a Unidade de Suporte. Trata-se de um novo e importante desafio que exige uma reflexão estratégica para os profissionais da Segurança da Polícia Judiciária.

A Análise SWOT é uma poderosa ferramenta de gestão utilizada para fazer análise de cenários (ou análise de ambiente), sendo usado como base para gestão e planeamento estratégico de uma instituição ou empresa, mas podendo, face à sua simplicidade, ser utilizada para qualquer tipo de análise de cenários, desde a criação de um simples blog à gestão de uma multinacional, podemos afirmar tratar-se de um guia orientador que suporta as decisões estratégicas a tomar, no presente e no futuro.

O termo SWOT resulta da conjugação das iniciais das palavras Anglo-Saxónicas **Strengths** (forças), **Weaknesses** (fraquezas), **Opportunities** (oportunidades) e **Threats** (ameaças), foi desenvolvido por Kenneth Andrews e Roland Christensen, dois professores da Harvard Business School.

A análise SWOT permite que uma organização, proceda à identificação dos principais aspectos que caracterizam a sua posição estratégica num determinado momento, de forma integrada tanto a nível interno como a nível externo (a forma como a organização se relaciona com o meio envolvente).

---

# ASSOCIAÇÃO SINDICAL DOS SEGURANÇAS DA POLICIA JUDICIÁRIA

---

Newsletter nº 2 / Julho de 2015



A **Análise Externa** no âmbito da SWOT, tem como objectivo a identificação das principais **oportunidades (Opportunities)** e **ameaças (Threats)** que se colocam perante a organização num dado momento, a sua relevância está no facto de, dentro do possível, gestores e outros responsáveis preverem eventuais desenvolvimentos futuros que possam ter impacto na organização. No fundo este tipo de mudanças está totalmente fora do controlo da organização, que a podem afectar (positivamente ou negativamente) o seu desempenho e a sua forma de actuação.

Sempre que uma organização percebe que o ambiente externo se está a modificar e tem agilidade para se adaptar a uma nova realidade, é certo que saberá aproveitar melhor as oportunidades e sofrerá menos consequências com as ameaças.

A **Análise Interna** propõe a identificação dos principais **pontos fortes (Strengths)** e **pontos fracos (Weaknesses)** caracterizadoras da organização num dado momento, é extremamente importante monitorizar o ambiente interno. A identificação das forças e fraquezas é particularmente saliente para os aspectos, que estão mais directamente relacionados com os factores críticos de sucesso da organização em causa. É necessário destacar que uma determinada característica da organização que seja indicada como força ou fraqueza é sempre relativa e potencialmente alterável, já que ao longo do tempo se podem verificar alterações importantes ao nível da concorrência e do seu comportamento.

A perfeita identificação das forças e fraquezas, permite à organização dados indispensáveis no que se refere à sua orientação estratégica.

Luis Ribeiro  
Directoria do Norte

Nota: o autor não redige ao abrigo do acordo ortográfico.

Contactos: mail [asspidn@gmail.com](mailto:asspidn@gmail.com) Móvel: 92 795 15 54 Fixo: 21 196 79 11  
Web Site : <http://www.assocpj.org>



## Comunicados

No âmbito da reunião que realizámos com a Direcção Nacional da Polícia Judiciária, no dia 25/06/2015, vimos comunicar que o Exm<sup>o</sup>. Sr. Director Nacional da Polícia Judiciária, Dr Almeida Rodrigues informou que o pedido formulado em Janeiro de 2015 pela DN PJ ao MJ para a abertura de um concurso externo que vise a admissão de 35 funcionários para a carreira de segurança da PJ mereceu da Sr<sup>a</sup> Ministra da Justiça, Dr<sup>a</sup> Paula Teixeira da Cruz, despacho favorável. Foi remetido ao Sr. Secretário de Estado do Orçamento e Sr. Secretário de Estado da Administração Pública. Aguarda-se a aprovação para que seja dado o despacho conjunto da Sra. Ministra da Justiça e da Sra. Ministra de Estado e das Finanças. Informamos ainda que na mesma reunião, para além da apresentação de cumprimentos à Direcção Nacional da Polícia Judiciária, foram trocadas impressões acerca de diversas matérias atinentes à carreira que representamos. A reunião, como habitualmente, decorreu de forma cordial, leal e franca, ficando sublinhadas as excelentes relações entre ambas as partes.

Lisboa, 25 de Junho de 2015

A Direcção Nacional

---

# ASSOCIAÇÃO SINDICAL DOS SEGURANÇAS DA POLICIA JUDICIÁRIA

---

Newsletter nº 2 / Julho de 2015



A DNASSPJ reuniu no pretérito dia 08 de Julho de 2015 com o Sr. Presidente da ASFIC, Carlos Garcia. A reunião serviu para trocar impressões acerca da carreira de segurança tendo em conta o momento actual e o futuro. No âmbito da reunião, que decorreu em clima de cordialidade e lealdade, ficaram sublinhadas as excelentes relações entre ambas as associações.

O Presidente da Direcção Nacional

Jaime Borges Pereira

## Informação

Os associados devem estar atentos ao mail interno da PJ, onde deverão receber a breve trecho as fichas de actualização de dados do seguro, para efeitos de, quem assim o desejar, actualizar os dados acerca dos beneficiários ou outros.



## Protocolo

## Hipnoglobal

A DNASSPJ informa que celebrou protocolo comercial com a empresa Hipnoglobal – Saúde Mental & Bem-Estar Psicológico.

Os associados podem consultar os serviços prestados pela empresa em causa na área de “Protocolos” no nosso website: [www.assocpj.pt](http://www.assocpj.pt).

O protocolo traduz-se no desconto de 20% em todos os serviços da Hipnoglobal. (não acumulável com outras campanhas em vigor).